

Số: /QĐ-TCKTTV

Hà Nội, ngày tháng năm 2024

## QUYẾT ĐỊNH

### Phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024 của Tổng cục Khí tượng Thủy văn

#### TỔNG CỤC TRƯỞNG TỔNG CỤC KHÍ TƯỢNG THỦY VĂN

Căn cứ Quyết định số 10/2023/QĐ-TTg ngày 24 tháng 4 năm 2023 của Thủ tướng Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Khí tượng Thủy văn trực thuộc Bộ Tài nguyên và Môi trường;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 2979/QĐ-BTNMT ngày 23 tháng 11 năm 2017 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường phê duyệt điều chỉnh Quy hoạch phát triển nhân lực ngành tài nguyên và môi trường đến năm 2020, định hướng đến năm 2030;

Căn cứ Quyết định số 2695/QĐ-BTNMT ngày 30 tháng 11 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ Tài nguyên và Môi trường giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 2790/QĐ-BTNMT ngày 27 tháng 9 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc phê duyệt Kế hoạch và dự toán kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024 của Bộ Tài nguyên và Môi trường;

Theo đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ.

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Phê duyệt kèm theo Quyết định này Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024 của Tổng cục Khí tượng Thủy văn.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng Tổng cục, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Tổng cục Khí tượng Thủy văn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

**KT. TỔNG CỤC TRƯỞNG  
PHÓ TỔNG CỤC TRƯỞNG**

*Nơi nhận:*

- Như Điều 2;
- Thứ trưởng Lê Công Thành (để b/c);
- Vụ TCCB, Bộ TNMT;
- Lãnh đạo Tổng cục;
- Lưu: VT, TCCB(2). NH.2.

**Đặng Thanh Mai**

Hà Nội, ngày tháng năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024

#### của Tổng cục Khí tượng Thủy văn

(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-TCKTTV ngày tháng năm 2024  
của Tổng cục trưởng Tổng cục Khí tượng Thủy văn)

### I. Mục tiêu

Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức, người lao động góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động (sau đây viết tắt là công chức, viên chức) chuyên nghiệp, có đủ phẩm chất, trình độ và nâng cao năng lực, chất lượng công chức, viên chức.

### II. Yêu cầu

1. Đào tạo, bồi dưỡng căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và quy hoạch phát triển nhân lực ngành Khí tượng Thủy văn (KTTV).

2. Gắn đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch, bố trí, sử dụng công chức, viên chức; bảo đảm nâng cao năng lực, kỹ năng thực thi công vụ, hoạt động nghề nghiệp, đạo đức công vụ và nghề nghiệp.

3. Có cơ chế khuyến khích công chức, viên chức nữ và viên chức công tác tại vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo học tập nâng cao trình độ, năng lực làm việc.

4. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan quản lý, đơn vị sử dụng công chức, viên chức trong việc bảo đảm chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng.

5. Đề cao tinh thần tự học của công chức, viên chức; tăng cường nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời; công chức, viên chức được lựa chọn chương trình, cơ sở đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm chất lượng để tham gia học tập theo quy định.

6. Việc đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức phải thực hiện đúng quy định của pháp luật; bảo đảm công khai, minh bạch và hiệu quả; không trùng lặp đối tượng, nội dung và nguồn kinh phí đào tạo.

### III. Nội dung và đơn vị thực hiện

#### 1. Đào tạo, bồi dưỡng trong nước

a) Đào tạo lý luận chính trị đối với công chức, viên chức đáp ứng tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện;

b) Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh đáp ứng tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và quy định của pháp luật về giáo dục quốc phòng và an ninh: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện;

c) Bồi dưỡng tiêu chuẩn ngạch công chức (chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp), bồi dưỡng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức ngành tài nguyên và môi trường; bồi dưỡng tiêu chuẩn các chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành khác: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện;

d) Bồi dưỡng bắt buộc cập nhật kiến thức, kỹ năng chuyên ngành hằng năm; bồi dưỡng kiến thức bổ trợ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức tài nguyên và môi trường; kiến thức hội nhập quốc tế: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện;

Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành (đối với viên chức chưa đáp ứng tiêu chuẩn về chuyên ngành đào tạo theo quy định): Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện;

đ) Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm, gồm:

- Bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý cấp vụ: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện;

- Bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý cấp phòng: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện;

- Bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm về nghiệp vụ chuyên ngành KTTV: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện (*chi tiết tại phụ lục kèm theo*);

- Tập huấn chuyên môn nghiệp vụ về: tổ chức cán bộ; cải cách hành chính; kế hoạch - tài chính; hợp tác quốc tế; khoa học và công nghệ; văn thư, lưu trữ, bảo vệ bí mật nhà nước; công nghệ thông tin; thực thi công vụ; công tác bình đẳng giới, thanh niên...;

- Bồi dưỡng về: kiến thức quản lý nhà nước các lĩnh vực tài nguyên và môi trường; hội nhập quốc tế; kỹ năng trình bày, thảo luận, tổ chức hội thảo;

kiến thức chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo; kiến thức, kỹ năng phát triển tổ chức và nguồn nhân lực...;

- Bồi dưỡng tiếng Anh chuyên ngành và theo Khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam.

e) Đào tạo trình độ đại học, sau đại học phù hợp với vị trí việc làm cho công chức, viên chức bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nhân lực ngành KTTV.

## **2. Đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài**

a) Cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài theo các chương trình, đề án, dự án của Tổng cục, Bộ Tài nguyên và Môi trường, Ban Tổ chức Trung ương, các Bộ: Nội vụ, Giáo dục và Đào tạo, Ngoại giao, Kế hoạch và Đầu tư, các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng ở nước ngoài và các nguồn tài trợ khác: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện;

b) Tổ chức đoàn đi bồi dưỡng, học tập kinh nghiệm ở nước ngoài bằng nguồn ngân sách Nhà nước cấp (nếu có).

## **3. Tổ chức hội nghị, hội thảo và các hoạt động liên quan khác**

a) Tham gia hội nghị tập huấn các quy định mới về công tác tổ chức cán bộ, kế hoạch - tài chính,...

b) Cập nhật, chỉnh sửa và biên soạn mới chương trình, tài liệu bồi dưỡng thuộc phạm vi quản lý của Tổng cục: Vụ Tổ chức cán bộ phối hợp với các đơn vị liên quan thực hiện;

c) Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2025 của Tổng cục KTTV;

d) Triển khai thực hiện các đề án, dự án liên quan đến công tác đào tạo, bồi dưỡng...;

đ) Cử công chức, viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng tại cơ sở khác (lãnh đạo, quản lý cấp phòng, cấp vụ và tương đương; tiêu chuẩn ngạch công chức; nghiệp vụ thanh tra; bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; theo yêu cầu vị trí việc làm; cử cán bộ tham gia các hội nghị, hội thảo, tập huấn về đào tạo, bồi dưỡng do các bộ, ngành tổ chức).

## **IV. GIẢI PHÁP**

1. Tiếp tục tăng cường phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức; quán triệt và học tập tư tưởng Hồ Chí Minh: “học để làm việc”, “làm việc gì thì học để làm việc ấy cho tốt”.

2. Phổ biến, quán triệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 và kế hoạch thực hiện Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030” của Bộ Tài nguyên và Môi trường đến công chức, viên chức của các đơn vị trực thuộc.

3. Nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; trách nhiệm của cơ quan, đơn vị quản lý và sử dụng công chức, viên chức trong việc bảo đảm chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng.

4. Tạo điều kiện thuận lợi để công chức, viên chức bảo đảm thời gian tham gia đào tạo, bồi dưỡng; khuyến khích công chức, viên chức tự học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ.

5. Tổ chức rà soát, đánh giá chất lượng các chương trình bồi dưỡng; cập nhật, biên soạn lại (*nếu cần*) theo hướng đổi mới căn bản nội dung, chương trình, tài liệu, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và bảo đảm tính khoa học, tính ứng dụng của chương trình, hạn chế sự trùng lặp; khuyến khích các đơn vị chủ động xây dựng chương trình bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; kiến thức, kỹ năng theo phân cấp và theo nhu cầu thực tế.

6. Triển khai thực hiện kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ giảng viên, báo cáo viên theo hướng chuẩn hóa, bảo đảm đủ về số lượng, cơ cấu hợp lý, có trình độ lý luận và kiến thức thực tiễn.

7. Tiếp tục tăng cường hoạt động đào tạo, bồi dưỡng: thực hiện lồng ghép công tác đào tạo, bồi dưỡng với các hoạt động hợp tác quốc tế, khoa học công nghệ; thực hiện theo quy trình: quy hoạch - đào tạo, bồi dưỡng - sử dụng cán bộ; thực hiện có hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng qua thực tế công việc và luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác để đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức.

8. Huy động các nguồn kinh phí từ ngân sách Nhà nước, nguồn viện trợ, tài trợ và các nguồn kinh phí hợp pháp khác cho công tác đào tạo, bồi dưỡng, trong đó, bao gồm cả nguồn đóng góp của cơ quan, đơn vị cử công chức, viên chức đi học và của cá nhân người học.

9. Đẩy mạnh việc chuyển hướng sang bồi dưỡng theo khung năng lực của vị trí việc làm, tạo nên sự thống nhất, liên thông trong quy trình: tuyển dụng, sử dụng, đánh giá và trả lương công chức, viên chức theo quy định.

10. Tăng cường, đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức nhằm tạo điều kiện thuận lợi, tiết kiệm chi phí - thời gian, tăng hiệu quả giảng dạy và học tập.

## V. KINH PHÍ

Kinh phí thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trong nước năm 2024 của Tổng cục được ngân sách Nhà nước cấp theo quy định.

## VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Vụ Tổ chức cán bộ

- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra và đôn đốc các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng cục thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì tổ chức tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024 và đề xuất phương hướng, nhiệm vụ thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2025.

### 2. Vụ Kế hoạch - Tài chính

Chủ trì, phối hợp Vụ Tổ chức cán bộ, các đơn vị liên quan hướng dẫn việc thực hiện kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và bố trí kinh phí theo đúng quy định hiện hành có hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị.

### 3. Vụ Khoa học, Công nghệ và Hợp tác quốc tế

- Chủ trì triển khai thực hiện các hoạt động xúc tiến, vận động quốc tế hỗ trợ cho hoạt động đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức.

- Chủ trì hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng cục lồng ghép các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức trong các chương trình, đề tài, đề án, dự án; bố trí nguồn kinh phí (nếu có) dành cho nhiệm vụ đào tạo và phát triển đội ngũ chuyên gia, cán bộ khoa học và công nghệ của Tổng cục.

### 4. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng cục

- Căn cứ Kế hoạch này để xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024 hoặc lồng ghép các nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng vào kế hoạch công tác năm 2024 của cơ quan, đơn vị.

- Báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024 về Bộ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) **trước ngày 03/12/2024** theo mẫu tại các Phụ lục: 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 và 13 kèm theo Quy chế đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Bộ và đề xuất kế hoạch, nhu cầu kinh phí đào tạo, bồi dưỡng của năm 2025 theo quy định tại khoản 2 Điều 5 Chương I của Quy chế gửi về Tổng cục (qua Vụ Tổ chức cán bộ) **trước ngày 01/6/2024**./.